



БадМ
сервісна компанія

Обговорено
на Загальних зборах
трудового колективу ТОВ «БадМ»

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Генеральний директор ТОВ «БадМ»



В.В. Чичерін

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ**

«БадМ»

м. Дніпро
2017р.

ЗМІСТ

Вступ	3
Розділ I	4
Загальні положення	4
Розділ II	4
Термінологія, що використовується в антикорупційному законодавстві	4
Розділ III	6
Суб'єкти відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення	6
Розділ IV	7
Відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення	7
Розділ V	8
Загальні принципи антикорупційної політики ТОВ «БаДМ»	8
Розділ VI	9
Уповноважена особа, що відповідальна за реалізацію антикорупційної програми ТОВ «БаДМ»	9
Розділ VII	11
Загальні вимоги політики ТОВ «БаДМ», які стосуються відносин з контрагентами	11
Розділ VIII	15
Окремі положення корупційної політики ТОВ «БаДМ»	15
Розділ IX	16
Відповідальність	16
Додаток № 1 – анкета для цілей забезпечення та вжиття заходів із запобігання проявам корупції для осіб, що приймаються (або можуть бути прийняті) на роботу у ТОВ «БаДМ»	18
Додаток № 2 – анкета для цілей забезпечення та вжиття заходів із запобігання корупції	21

ВСТУП

Товариство з обмеженою відповідальністю «БаДМ» будучи національним дистриб'ютором лікарських засобів та виробів медичного призначення, дотримуючись засад Конституції України, Основ законодавства України про охорону здоров'я, законів України «Про лікарські засоби», «Про захист економічної конкуренції», «Про захист від недобросовісної конкуренції», «Про запобігання корупції» та інших нормативно-правових актів чинного законодавства України, враховуючи світовий досвід виражений у Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції від 11 грудня 2003 року, Конвенції про боротьбу з корупцією, яка зачіпає посадових осіб Європейських Співтовариств або посадових осіб держав - членів Європейського Союзу від 26 травня 1997 року, Конвенції про боротьбу з підкупом іноземних посадових осіб у міжнародних комерційних угодах від 21 листопада 1997 року, Кримінальній конвенції про боротьбу з корупцією 27 січня 1999 року, Цивільній конвенції про боротьбу з корупцією від 4 листопада 1999 року, Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти транснаціональної організованої злочинності від 29 вересня 2003 року, Законі США про боротьбу з корупцією у зовнішньоекономічній діяльності (FCPA) та інш., щодо регламентації суспільних відносин по не допущенню появи та подальшого впливу негативних проявів корупції як локального так і світового рівня, для досягнення цілей по вжиттю й посиленню заходів, спрямованих на більш ефективно й дієво запобігання корупції та боротьбу з нею, заохочення чесності, відповідальності й належного введення справ, для підтримки загальних засад конкуренції ТОВ «БаДМ» затверджує дану Антикорупційну програму, що розповсюджується на всіх співробітників ТОВ «БаДМ», його афілійованих осіб та інших юридичних чи фізичних осіб, що будь-яким чином пов'язані із господарською діяльністю ТОВ «БаДМ».

Ця Антикорупційна програма являє собою комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності ТОВ «БаДМ».

Питання не врегульовані цією Антикорупційною програмою регулюються Законом України «Про запобігання корупції» та нормативно-правовими актами Національного агентства з питань запобігання корупції, зокрема, якими затверджуються типові антикорупційні програми. При виявленні суперечностей між положеннями цієї Антикорупційної програми з нормами Закону України «Про запобігання корупції» та нормативно-правових актів Національного агентства з питань запобігання корупції застосовуються відповідні норми Закону України «Про запобігання корупції» та нормативно-правових актів Національного агентства з питань запобігання корупції.

З моменту набуття цією Антикорупційною програмою чинності скасовується дія Антикорупційної програми від 06.04.2015р.

РОЗДІЛ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

18 жовтня 2006 року Україна ратифікувала Конвенцію Організації Об'єднаних Націй проти корупції від 11 грудня 2003 року (надалі Конвенція) і заявила, що вважатиме цю Конвенцію правовою підставою для співробітництва з питань видачі правопорушників у відносинах з державами - учасницями цієї Конвенції за відсутності між ними договору про видачу правопорушників.

Ця Конвенція застосовується відповідно до її положень до запобігання, розслідування та кримінального переслідування за корупцію та до призупинення операцій (заморожування), арешту, конфіскації та повернення доходів від злочинів, визнаних такими згідно із цією Конвенцією. З метою реалізації цієї Конвенції, якщо в ній не передбачено інше, не обов'язково, щоб у результаті вчинення зазначених у ній злочинів були завдані збитки або шкода державному майну.

Верховна Рада України 14 жовтня 2014 року прийняла Закон України «Про запобігання корупції» № 1700-VII (надалі Закон). Цей Закон визначає правові та організаційні засади функціонування системи запобігання корупції в Україні, зміст та порядок застосування превентивних антикорупційних механізмів, правила щодо усунення наслідків корупційних правопорушень

Визначено, що відносини, які виникають у сфері запобігання корупції, регулюються Конституцією України, міжнародними договорами, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, цим та іншими законами, а також прийнятими на їх виконання іншими нормативно-правовими актами.

РОЗДІЛ II ТЕРМІНОЛОГІЯ, ЩО ВИКОРИСТОВУЄТЬСЯ В АНТИКОРУПЦІЙНОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ

1) антикорупційна експертиза - діяльність із виявлення в нормативно-правових актах, проектах нормативно-правових актів положень, які самостійно чи у поєднанні з іншими нормами можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією;

2) пряме підпорядкування - відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням;

3) близькі особи - особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, зазначеним у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції» (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також - незалежно від зазначених умов - чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта;

4) корупційне правопорушення - діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

5) корупція - використання особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;

6) неправомірна вигода - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

7) потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

8) подарунок - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

9) правопорушення, пов'язане з корупцією - діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені цим Законом вимоги, заборони та обмеження, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

10) приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

11) реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

12) спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції - органи прокуратури, органи внутрішніх справ України, Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції;

13) суб'єкти декларування - особи, зазначені у пункті 1, підпункті "а" пункту 2 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», інші особи, які зобов'язані подавати декларацію відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»;

14) члени сім'ї - особи, які перебувають у шлюбі, а також їхні діти, у тому числі повнолітні, батьки, особи, які перебувають під опікою і піклуванням, інші особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі;

15) виборні особи - Президент України, народні депутати України, депутати Верховної Ради Автономної Республіки Крим, депутати місцевих рад, сільські, селищні, міські голови.

РОЗДІЛ III

СУБ'ЄКТИ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЙНІ ПРАВОПОРУШЕННЯ

1) особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування:

а) Президент України, Голова Верховної Ради України, його Перший заступник та заступник, Прем'єр-міністр України, Перший віце-прем'єр-міністр України, віце-прем'єр-міністри України, міністри, інші керівники центральних органів виконавчої влади, які не входять до складу Кабінету Міністрів України, та їх заступники, Голова Служби безпеки України, Генеральний прокурор України, Голова Національного банку України, Голова Рахункової палати, Уповноважений Верховної Ради України з прав людини, Голова Верховної Ради Автономної Республіки Крим, Голова Ради міністрів Автономної Республіки Крим;

б) народні депутати України, депутати Верховної Ради Автономної Республіки Крим, депутати місцевих рад, сільські, селищні, міські голови;

в) державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування;

г) військові посадові особи Збройних Сил України, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України та інших утворених відповідно до законів військових формувань, крім військовослужбовців строкової військової служби;

ґ) судді Конституційного Суду України, інші професійні судді, члени, дисциплінарні інспектори Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, службові особи секретаріату цієї Комісії, Голова, заступник Голови, секретарі секцій Вищої ради юстиції, а також інші члени Вищої ради юстиції, народні засідателі і присяжні (під час виконання ними цих функцій);

д) особи рядового і начальницького складу органів внутрішніх справ, державної кримінально-виконавчої служби, податкової міліції, особи начальницького складу органів та підрозділів цивільного захисту;

е) посадові та службові особи органів прокуратури, Служби безпеки України, дипломатичної служби, державної лісової охорони, державної охорони природно-заповідного фонду, центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізацію державної податкової політики та державної політики у сфері державної митної справи;

є) члени Національного агентства з питань запобігання корупції;

ж) члени Центральної виборчої комісії;

з) посадові та службові особи інших державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим;

2) особи, які для цілей Закону України «Про запобігання корупції» прирівнюються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування:

а) посадові особи юридичних осіб публічного права, які не зазначені у пункті 1 частини першої цієї статті;

б) особи, які не є державними службовцями, посадовими особами місцевого самоврядування, але надають публічні послуги (аудитори, нотаріуси, оцінювачі, а також експерти, арбітражні керуючі, незалежні посередники, члени трудового арбітражу, третейські судді під час виконання ними цих функцій, інші особи, визначені законом);

3) особи, які постійно або тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків, або спеціально уповноважені на виконання таких обов'язків у юридичних особах приватного права незалежно

від організаційно-правової форми, а також інші особи, які не є службовими особами та які виконують роботу або надають послуги відповідно до договору з підприємством, установою, організацією, - у випадках, передбачених цим Законом.

РОЗДІЛ ІV

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА КОРУПЦІЙНІ АБО ПОВ'ЯЗАНІ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕННЯ

1. За вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень особи, що вчинили за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення притягаються до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності у встановленому законом порядку.

2. Особа, яка вчинила корупційне правопорушення або правопорушення, пов'язане з корупцією, однак судом не застосовано до неї покарання або не накладено на неї стягнення у виді позбавлення права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю, пов'язаними з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, або такою, що прирівнюється до цієї діяльності, підлягає притягненню до дисциплінарної відповідальності у встановленому законом порядку.

3. З метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконанню вимог антикорупційного законодавства України в інший спосіб проводиться службове розслідування в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

4. Особа, якій повідомлено про підозру у вчиненні нею злочину у сфері службової діяльності, підлягає відстороненню від виконання повноважень на посаді в порядку, визначеному законом.

5. Особа, щодо якої складено протокол про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією, якщо інше не передбачено Конституцією і законами України, може бути відсторонена від виконання службових повноважень за рішенням керівника ТОВ «БадМ» до закінчення розгляду справи судом.

У разі закриття провадження у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією, у зв'язку з відсутністю події або складу адміністративного правопорушення відстороненій від виконання службових повноважень особі відшкодовується середній заробіток за час вимушеного прогулу, пов'язаного з таким відстороненням.

6. Збитки, шкода, завдані державі внаслідок вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, підлягають відшкодуванню особою, яка вчинила відповідне правопорушення, в установленому законом порядку.

7. Правочин, укладений внаслідок порушення вимог антикорупційного законодавства, може бути визнаним недійсним.

8. В разі порушення права ТОВ «БадМ» внаслідок вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення і яким завдано моральної або майнової шкоди, збитків, має право на відновлення прав, відшкодування збитків, шкоди в установленому законом порядку.

9. Кошти та інше майно, одержані внаслідок вчинення корупційного правопорушення, підлягають конфіскації або спеціальній конфіскації за рішенням суду в установленому законом порядку.

РОЗДІЛ V

ЗАГАЛЬНІ ПРИНЦИПИ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ТОВ «БадМ»

1. ТОВ «БадМ» забезпечує розробку та вжиття заходів, які є необхідними та обґрунтованими для запобігання і протидії корупції у діяльності Товариства.

2. Керівник, керівники структурних підрозділів, засновники (учасники) ТОВ «БадМ» забезпечують регулярну оцінку корупційних ризиків у діяльності Товариства і здійснюють відповідні антикорупційні заходи. Для виявлення та усунення корупційних ризиків можуть залучатися незалежні експерти, зокрема для проведення аудиту.

3. Посадові та службові особи ТОВ «БадМ», інші особи, які виконують роботу та перебувають з ТОВ «БадМ» у трудових відносинах, зобов'язані:

1) не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю ТОВ «БадМ»;

2) утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю ТОВ «БадМ»;

3) невідкладно інформувати посадову особу, відповідальну за запобігання корупції у діяльності ТОВ «БадМ», керівника ТОВ «БадМ» або засновників (учасників) ТОВ «БадМ» про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю ТОВ «БадМ»;

4) невідкладно інформувати посадову особу, відповідальну за запобігання корупції у діяльності ТОВ «БадМ», керівника або засновників (учасників) ТОВ «БадМ» про випадки вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками ТОВ «БадМ» або іншими особами;

5) невідкладно інформувати посадову особу, відповідальну за запобігання корупції у діяльності ТОВ «БадМ», керівника або засновників (учасників) ТОВ «БадМ» про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.

3. Антикорупційна програма затверджується після її обговорення з працівниками ТОВ «БадМ». Текст антикорупційної програми повинен перебувати у постійному відкритому доступі для працівників юридичної особи.

4. Положення щодо обов'язковості дотримання антикорупційної програми включаються до трудових договорів, правил внутрішнього розпорядку ТОВ «БадМ», а також можуть включатися до договорів, які укладаються ТОВ «БадМ» з урахуванням положень цієї Антикорупційної програми.

5. Шляхи врегулювання конфлікту інтересів:

1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

3) обмеження доступу особи до певної інформації;

4) перегляду обсягу службових повноважень особи;

5) переведення особи на іншу посаду;

6) звільнення особи.

6. Особи, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику або керівнику ТОВ «БадМ», до повноважень якого належить звільнення / ініціювання звільнення з посади.

7. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

РОЗДІЛ VI

УПОВНОВАЖЕНА ОСОБА, ЩО ВІДПОВІДАЛЬНА ЗА РЕАЛІЗАЦІЮ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ ТОВ «БАДМ»

1. Для реалізації антикорупційної програми ТОВ «БаДМ» призначається особа, відповідальна за реалізацію антикорупційної програми, правовий статус якої визначається Законом України «Про запобігання корупції» та цією Антикорупційною програмою.

2. Уповноваженою особою, що відповідальна за реалізацію Антикорупційної програми ТОВ «БаДМ» є юрисконсульт юридичного департаменту, який призначається наказом Генерального директора ТОВ «БаДМ».

3. Правовий статус Уповноваженої особи, що відповідальна за реалізацію Антикорупційної програми ТОВ «БаДМ» (Уповноважений):

1) Уповноважений є посадовою особою ТОВ «БаДМ», що призначається відповідно до законодавства про працю керівником ТОВ «БаДМ».

2) Уповноваженим може бути фізична особа, яка здатна за своїми діловими та моральними якостями, професійним рівнем, станом здоров'я виконувати відповідні обов'язки.

3) Не може бути призначена на посаду Уповноваженого особа, яка:

3.1) має непогашену чи не зняту в установленому законом порядку судимість;

3.2) за рішенням суду визнана недієздатною чи дієздатність якої обмежена;

3.3) звільнена з посад у державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування за порушення присяги або у зв'язку з вчиненням корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, - протягом трьох років з дня такого звільнення.

4. Несумісною з діяльністю Уповноваженого є робота на посадах, зазначених у пункті 1, частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», а також будь-яка інша діяльність, яка створює реальний чи потенційний конфлікт інтересів з діяльністю ТОВ «БаДМ».

У разі виникнення обставин несумісності Уповноважений у дводенний строк з дня виникнення таких обставин зобов'язаний повідомити про це керівника юридичної особи з одночасним поданням заяви про розірвання трудового договору за власною ініціативою.

5. Уповноважений може бути звільнений з посади достроково в разі:

5.1) розірвання трудового договору за ініціативи Уповноваженого;

5.2) розірвання трудового договору з ініціативи керівника або засновника (учасника) ТОВ «БаДМ».

5.3) неможливості виконувати свої повноваження за станом здоров'я відповідно до висновку медичної комісії, що створюється за рішенням спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я;

5.4) набрання законної сили рішенням суду про визнання його недієздатним або обмеження його цивільної дієздатності, визнання його безвісно відсутнім чи оголошення його померлим;

5.5) набрання законної сили обвинувальним вироком суду щодо нього;

5.6) смерті.

6. Уповноважена особа у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, а також указами Президента України і постановами Верховної Ради України, актами Кабінету

Міністрів України, іншими актами законодавства, рішеннями Загальних зборів учасників, дирекції ТОВ «БадМ», наказами та розпорядженнями Генерального директора ТОВ «БадМ».

7. Уповноважена особа підзвітна Загальним зборам учасників ТОВ «БадМ».

4. Основними завданнями уповноваженої особи є:

1) підготовка, забезпечення та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання корупції;
2) надання методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства;

3) участь в інформаційному та науково-дослідному забезпеченні здійснення заходів щодо запобігання та виявлення корупції;

4) проведення організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

5) здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів.

8. Уповноважена особа відповідно до покладених на неї завдань:

1) розробляє та проводить заходи щодо запобігання корупційним правопорушенням, а також здійснює контроль за їх проведенням;

2) надає посадовим особам ТОВ «БадМ» роз'яснення щодо застосування антикорупційного законодавства;

3) вживає заходів до виявлення конфлікту інтересів та сприяє його усуненню, контролює дотримання вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявляє сприятливі для вчинення корупційних правопорушень ризики в діяльності посадових осіб ТОВ «БадМ», вносить керівнику ТОВ «БадМ» пропозиції щодо усунення таких ризиків;

4) у разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень посадовими особами ТОВ «БадМ» інформує в установленому порядку про такі факти керівника ТОВ «БадМ»;

7) веде облік працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень;

8) взаємодіє з підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції державних органів, установ та організацій, спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції;

9) розглядає в межах повноважень повідомлення щодо причетності працівників ТОВ «БадМ» до вчинення корупційних правопорушень.

9. Втручання у діяльність уповноваженої особи під час здійснення нею своїх повноважень, а також покладення на уповноважену особу обов'язків, що не належать або виходять за межі її повноважень чи обмежують виконання покладених на неї завдань, забороняється.

10. Уповноважена особа має право:

1) отримувати інформацію і матеріали, необхідні для виконання покладених на неї завдань, а також, в установленому законом порядку, інформацію з обмеженим доступом;

2) отримувати від працівників усні та письмові пояснення з питань, які виникають під час проведення службових розслідувань (перевірок);

3) ініціювати перед керівником ТОВ «БадМ» питання щодо надсилання запитів до державних органів, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на уповноважену особу завдань.

11. Уповноважена особа бере участь у проведенні в установленому порядку службового розслідування (перевірки) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства.

Уповноважена особа під час проведення службових розслідувань (перевірок) має право з урахуванням обмежень, встановлених законодавством, на безперешкодний доступ до приміщень і території ТОВ «БадМ», документів та матеріалів, що стосуються предмета службового розслідування (перевірки).

РОЗДІЛ VII

ПОЛІТИКА ТОВ «БадМ», ЩО СТОСУЄТЬСЯ ВІДНОСИН З КОНТРАГЕНТАМИ

§1

З метою сильної, очевидної і відчутної підтримки та готовності протидіяти проявам корупції ТОВ «БадМ» заявляє про підтримання антикорупційних практик контрагентів, якщо такі практики не суперечать міжнародному та національному законодавству.

ТОВ «БадМ» приймаючи цю Антикорупційну програму надає їй статус основоположного внутрішнього документа, який має обов'язкову силу для всіх директорів, посадових осіб, працівників і третіх осіб, які знаходяться під контролем ТОВ «БадМ».

Юридичний департамент ТОВ «БадМ» проводить періодичну оцінку ризиків та незалежну перевірку дотримання цієї Антикорупційної програми і надає рекомендації по здійсненню певних заходів або прийняття внутрішніх документів для усунення недоліків по мірі необхідності.

Прийняттям цієї Антикорупційної програми ТОВ «БадМ» покладає на всіх осіб незалежно від займаної посади обов'язку по дотриманню внутрішніх документів ТОВ «БадМ» і участі в програмі по забезпеченню дотримання антикорупційних вимог.

Загальні методологічні засади антикорупційної політики ТОВ «БадМ» наступні:

1) підготовка рекомендацій по мірі необхідності, для подальшого забезпечення дотримання антикорупційних норм і запобігання дій, заборонених згідно з нормами чинного законодавства, внутрішніми документами і програмами ТОВ «БадМ»;

2) проведення належної юридичної перевірки з використанням структурованого підходу до управління ризиками при підборі директорів, посадових осіб і працівників, а також ділових партнерів, які можуть привнести ризик корупції або обходу цього Антикорупційна програма;

3) розробка процедур бухгалтерського обліку і складання фінансової звітності для ведення об'єктивного і точного обліку, що забезпечує неможливість його використання для цілей вчинення або приховування корупційних дій;

4) впровадження та підтримання належних систем контролю та порядку підготовки звітності, в тому числі проведення незалежного аудиту;

5) забезпечення періодичного внутрішнього і зовнішнього обміну інформацією щодо антикорупційної політики ТОВ «БадМ»;

6) надання, по мірі необхідності, усних чи письмових методичних рекомендацій директорам, посадовим особам, працівникам і партнерам ТОВ «БадМ» та проведення навчання щодо виявлення корупційних ризиків при здійсненні поточних операцій ТОВ «БадМ»;

7) включення перевірки знання принципів ділової етики у систему атестації та просування по службі керівного складу і оцінка досягнення цілей не тільки за фінансовими показниками, але також і по методам і, в особливості, по дотриманню антикорупційної політики ТОВ «БадМ»;

8) побудова каналів для інформування, на умовах повної конфіденційності, про наявні побоювання, звернення за порадою і повідомлення про сумлінно встановлених порушеннях або обґрунтованих підозр у порушенні без загрози застосування відповідних, дискримінаційних або дисциплінарних заходів. Інформування про порушення може бути обов'язковим або добровільним; воно може здійснюватись на умовах анонімності або при розкритті даних про джерело;

9) реагування на повідомлення про порушення та виявлені порушення шляхом прийняття відповідних заходів по виправленню ситуації і дисциплінарних заходів, а також розгляд питання про публічне розкриття випадків застосування політики ТОВ «БаДМ»;

10) розгляд питання про вдосконалення антикорупційної політики ТОВ «БаДМ» по забезпеченню дотримання антикорупційних вимог допомогою проведення зовнішньої сертифікації, експертизи і забезпечення її ефективності;

11) підтримка колективних дій, таких як пропозиція або підтримка антикорупційних угод щодо певних проектів або довгострокові антикорупційні ініціативи в державному секторі та/або у відповідних ділових колах.

§2

Згідно із міжнародним та національним законодавством ТОВ «БаДМ» забороняє здійснення таких дій у будь-який час і в будь-якій формі стосовно державних службовців на міжнародному, національному та місцевому рівнях, політичних партій, партійних діячів і кандидатів на заміщення державних посад, а також директорів, посадових осіб і працівників Компанії незалежно від того, чи відбуваються дії безпосередньо чи опосередковано, в тому числі через третіх осіб:

а) Хабарництво під яким розуміється пропозиція, обіцянка, передача, санкціонування або одержання будь-якої неправомірної вигоди майнового або іншого характеру на користь або з боку будь-яких із зазначених вище осіб або інших осіб з метою отримання або збереження неправомірної переваги комерційного або іншого характеру, наприклад, у зв'язку з укладанням договорів поставки для державних або приватних потреб, отриманням дозволів регулюючих органів, оподаткуванням, митним оформленням, судовим розглядом або законодавчим процесом. Зважаючи на антикорупційну та кримінальну практику хабарництво часто включає:

(I) передачу частини виплат за договором державним службовцям, партійним діячам або працівникам іншої юридичної чи фізичної (підприємця) особи, їх близьким родичам, друзям або діловим партнерам або

(II) використання посередників, таких як агенти, субпідрядники, консультанти та інших третіх осіб, для передачі виплат державним службовцям, партійним діячам або працівникам іншої юридичної чи фізичної (підприємця) особи, їх близьким родичам, друзям або діловим партнерам.

б) Вимагання хабара або Схиляння до передачі хабара є вимаганням хабара, як пов'язане, так і не пов'язане з погрозами в разі відмови. Суб'єкти господарювання зобов'язані протидіяти будь-яким спробам вимагання хабара і схиляння до передачі хабара. Суб'єктам господарювання настійно рекомендується інформувати за наявними офіційними і неофіційними каналами про такі спроби, за винятком випадків, коли такі повідомлення в сформованих обставинах були б контрпродуктивними.

в) Зловживання впливом в корисливих цілях - пропозиція або спонукання до отримання неправомірної вигоди для надання неправомірного реального чи передбачуваного впливу на

державного службовця з метою отримати неправомірну перевагу на користь ініціатора таких дій чи будь-якої іншої особи.

г) Відмивання доходів від корупційних практик, згаданих вище - приховування чи замовчування злочинного походження, джерела, місцезнаходження, способу розпорядження, переміщення або приналежності майна, якщо відомо, що таке майно отримано в результаті вчинення злочину.

§3

Контрагенти ТОВ «БаДМ» повинні виконувати наступні дії у відношенні третіх осіб, які перебувають під їх контролем або визначальним впливом, включаючи, в тому числі, агентів, консультантів з розвитку бізнесу, торгових представників та митних агентів, консультантів з загальних питань, дистриб'юторів, субпідрядників, франчайзі, юристів, бухгалтерів та аналогічних посередників, що діють від імені Контрагента у зв'язку з просуванням або реалізацією продукції, веденням переговорів для укладання угод, отриманням ліцензій, пропусків і інших дозвільних документів або вчиненням будь-яких дій в інтересах Контрагента або в якості субпідрядників в ланцюжку поставок:

- проінструктувати їх про неприйнятність корупційних дій та нетерпимості щодо участі в якому-небудь корупційному діянні;
- не використовувати їх в якості каналу для вчинення корупційних дій;
- залучати їх до роботи тільки в межах, обумовлених виробничою необхідністю в ході звичайної поточної діяльності Компанії;
- не здійснювати їм виплат, що перевищують розмір відповідної винагороди за надані ними законні послуги.

Відповідно до чинного законодавства України, договори, які укладаються ТОВ «БаДМ» (не залежно від їх предмету) повинні містити наступне антикорупційне застереження:

1. Кожна із Сторін Договору, її афілійовані особи, працівники або посередники відмовляються від стимулювання будь-яким чином працівників іншої Сторони та третіх осіб, будь-яким чином зв'язаних з виконанням цього Договору, в тому числі шляхом надання грошових сум, подарунків, безоплатного виконання на їх адресу робіт (послуг) і іншими, не поійменованими тут способами, що ставить працівника або третю особу в певну залежність і спрямованого на забезпечення виконання цим працівником або третьою особою будь-яких дій на користь стимулюючої Сторони.

2. Під діями працівника або третьої особи, здійснюваними на користь стимулюючої Сторони, розуміються:

2.1 надання невинуватених переваг у порівнянні з іншими контрагентами;

2.2 надання будь-яких гарантій;

2.3 прискорення існуючих процедур;

2.4 інші дії, які вчиняються в рамках в рамках посадових обов'язків, але йдуть в розріз з принципами прозорості та відкритості взаємин між Сторонами.

3. У разі виникнення у Сторони підозри, що відбулося або може відбутися порушення будь-яких положень цього розділу Договору, відповідна Сторона зобов'язується повідомити іншу Сторону у письмовій формі.

4. У разі порушення однією Стороною зобов'язань утримуватися від заборонених цим розділом дій та / або неотримання іншою Стороною у встановлений Договором термін підтвердження, що порушення не відбулося або не відбудеться, інша Сторона має право

розірвати Договір в односторонньому порядку, надіславши письмове повідомлення про розірвання. Сторона, з чия ініціативи було розірвано цей Договір відповідно до положень цього розділу Договору, має право вимагати відшкодування реального збитку, що виник в результаті такого розірвання.

При цьому, в будь-якому разі, договір повинен містити застереження стосовно того, що кожна сторона договору гарантує, що на дату набрання чинності договором ні вона сама, ні її директора, посадові особи або працівники не пропонували, чи не обіцяли, не надавали, не дозволяли, не вимагали і не приймали жодних неправомірних грошових чи інших переваг якогонебудь роду (і не створювали враження, що вони здійснять або можуть зробити подібні дії колинебудь в майбутньому), будь-яким чином пов'язаних з договором, а також що нею були прийняті розумні заходи для недопущення подібних дій з боку субпідрядників, агентів і інших третіх осіб, які перебувають під її контролем або визначальним впливом.

§4

Політика ТОВ «БаДМ» у відповідності до філософії компанії полягає у виконанні вимог діючого в Україні законодавства. Керівництво та службові особи ТОВ «БаДМ» його та контрагентів повинні знати та виконувати вимоги законодавства України.

З метою дотримання антикорупційної політики ТОВ «БаДМ» введено додаткові умови до проведення процедури юридичної перевірки контрагентів. Вказані вимоги покликані забезпечити прозорість відносин між ТОВ «БаДМ» та його контрагентами, а також будуть гарантувати відсутність санкцій з боку державних органів та підвищуватиме взаємну довіру між ТОВ «БаДМ» та його контрагентами.

Метою введення додаткових вимог є оцінка правосуб'єктності контрагента, оцінка рівня відносин між контрагентом та органами державної влади, оцінка фінансової спроможності контрагента та його місця на ринку.

Вказані процедури застосовуються до всіх контрагентів ТОВ «БаДМ» в разі наявності хоча б однієї з умов, які наведені нижче:

1. Сума договору між ТОВ «БаДМ» та контрагентом перевищує 50 000 гривень;
2. Взаємовідносини між ТОВ «БаДМ» та контрагентом тривають понад 2 роки поспіль;

При застосуванні перевірки контрагентів ТОВ «БаДМ» пропонує надати правостановлюючі документи, фінансову звітність та заповнити анкету. Без виконання вказаних вимог ТОВ «БаДМ» не може укласти Договір з контрагентом або продовжувати термін діючого договору.

Ми інформуємо про свої вимоги ведення бізнесу кожного контрагента ТОВ «БаДМ» та просимо надавати підтримку службовим особам ТОВ «БаДМ», які здійснюють перевірку.

Порядок проведення юридичної перевірки.

Контрагент, який відповідає умовам, викладеним вище, зобов'язаний надати ТОВ «БаДМ» пакет документів, належним чином завірені копії:

- статут;
- витяг з ЄДРПОУ, в якому вказані засновники підприємства, статутний капітал, адреса, види діяльності, особи, які мають право підпису;
- документ, що підтверджує податковий статус;
- ліцензія на здійснення діяльності, яка провадиться;

- довіреність на особу, яка підписує відповідний договір, якщо договір підписує не керівник контрагента.

Юридична перевірка провадиться юридичним відділом ТОВ «БаДМ» до підписання (продлонгації) договору з контрагентом та має на меті перевірку правосуб'єктності контрагента.

Порядок проведення фінансової перевірки

Контрагент, який відповідає умовам, викладеним вище, зобов'язаний надати ТОВ «БаДМ» пакет документів, що завірені належним чином (нотаріально):

- баланс за останній звітний період;
- звіт про фінансові результати за останній звітний період.

Фінансова перевірка провадиться відділом фінансової безпеки та економічного аналізу Фінансового департаменту ТОВ «БаДМ».

Порядок заповнення анкети

Анкета, що розроблена ТОВ «БаДМ» для своїх контрагентів, підписується особою, яка визначена у ЄДРПОУ як особа, що має право здійснювати без доручення дії від імені підприємства, та скріплюється гербовою печаткою підприємства.

В разі неспівпадіння відповідей на анкету з дійсними фактами, ТОВ «БаДМ» має право припинити правовідносини з контрагентом та розірвати договори з ним.

ТОВ «БаДМ» гарантує, що вся надана контрагентом інформація буде мати статус конфіденційної та не буде розповсюджуватись третім особам.

РОЗДІЛ VIII

ОКРЕМІ ПОЛОЖЕННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ТОВ «БаДМ»

Подарунки, які співробітники від імені ТОВ «БаДМ» можуть надавати іншим особам і організаціям, або які співробітники, у зв'язку з їх роботою в ТОВ «БаДМ», можуть отримувати від інших осіб і організацій, а також представницькі витрати, в тому числі, витрати на гостинність і просування ТОВ «БаДМ», які співробітники від імені ТОВ «БаДМ» можуть нести, повинні одночасно відповідати нижче зазначеним критеріям:

- бути прямо пов'язані із законними цілями діяльності ТОВ «БаДМ», зокрема, з презентацією або завершенням бізнес-проектів, загальнонаціональними святами, пам'ятними датами;
- бути розумно обґрунтованими, пропорційними і не бути предметами розкоші;
- не уявляти собою приховану винагороду за послугу, дію, бездіяльність, потурання, заступництво, надання прав, прийняття певного рішення про операцію, угоду, ліцензію, дозвіл тощо або спробу вплинути на одержувача з іншої незаконною метою;
- не створювати репутаційного ризику для ТОВ «БаДМ», співробітників та інших осіб у разі розкриття інформації про подарунки або представницькі витрати;
- не суперечити принципам і вимогам цієї Антикорупційної програми та нормам чинного законодавства.

В будь-якому разі не допускаються подарунки від імені ТОВ «БаДМ», її співробітників і представників третім особам у вигляді грошових коштів, як готівкових, так і безготівкових, незалежно від валюти.

ТОВ «БаДМ» здійснює єдину благодійну політику, спрямовану на створення іміджу організації як соціально-відповідального бізнесу. ТОВ «БаДМ» не фінансує благодійні та

спонсорські проекти в цілях отримання комерційних переваг в конкретних проектах ТОВ «БаДМ» та інших господарюючих суб'єктів.

ТОВ «БаДМ» не фінансує політичні партії, організації та рухи в цілях отримання комерційних переваг в конкретних проектах ТОВ «БаДМ» та інших господарюючих суб'єктів. При цьому ТОВ «БаДМ» не забороняє своїм працівникам брати участь в політичних партіях, організаціях та рухах, але така участь не повинна бути пов'язана з ТОВ «БаДМ».

В будь-якому разі, ТОВ «БаДМ» утримується від оплати будь-яких витрат за державних службовців та їх близьких родичів (або в їхніх інтересах) в цілях отримання комерційних переваг в конкретних проектах ТОВ «БаДМ» та інших господарюючих суб'єктів, в тому числі витрат на транспорт, проживання, харчування, розваги, PR-кампанії тощо або отримання ними за рахунок ТОВ «БаДМ» іншої вигоди.

В розпорядженні ТОВ «БаДМ» наявні безпечні, конфіденційні і доступні засоби інформування керівництва ТОВ «БаДМ» через департамент безпеки про факти хабарництва з боку осіб, які надають послуги в інтересах комерційної організації або від імені ТОВ «БаДМ». По «гарячій лінії» на адресу керівництва можуть надходити пропозиції щодо поліпшення антикорупційних процедур і контролю, а також запити з боку працівників і третіх осіб.

Для формування належного рівня антикорупційної культури з новими співробітниками проводиться вступний тренінг з Антикорупційна програмам цієї Політики та пов'язаних з нею документів, а для діючих працівників проводяться періодичні інформаційні семінари в очній та / або дистанційній формі.

ТОВ «БаДМ» проводить тренінги, що носять спеціальний (цільовий) характер. В цьому випадку здійснюється навчання працівників, які займають певні посади, які здійснюють функції з високим ступенем корупційних ризиків або беруть участь в певних антикорупційних процедурах. Метою навчання є оволодіння кожним учнем прийомами і навичками використання антикорупційної політики та процедур на практиці.

Дотримання співробітниками ТОВ «БаДМ» принципів і вимог цієї Антикорупційної програми враховується при формуванні кадрового резерву для висунення на вищі посади, а також при накладенні дисциплінарних стягнень.

РОЗДІЛ ІХ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Порушення цієї Антикорупційної програми, а також законів і політики боротьби з корупцією та хабарництвом, може призвести до суворих кримінальних та/або цивільно-правових санкцій як по відношенню до ТОВ «БаДМ», так й до окремих причетним до цього осіб. Важливо завжди діяти так, щоб уникати навіть видимості потенційного порушення зазначених та встановлених законом обмежень.

Будь-яке порушення цієї Антикорупційної програми та норм чинного законодавства може призвести до застосування дисциплінарних санкцій з боку ТОВ «БаДМ» як до свого працівника (аж до звільнення порушника) так і до будь-якого контрагента (з публічним сповіщенням про корупційне правопорушення).

Вид та розмір відповідальності за корупційне правопорушення встановлюється чинним законодавством України.

Додатки, що є невід'ємною частиною цієї Антикорупційної програми :

Додаток № 1 – Анкета для цілей забезпечення та вжиття заходів із запобігання корупції для осіб, що приймаються (або можуть бути прийняті) на роботу у ТОВ «БадМ».

Додаток № 2 – Анкета для цілей забезпечення та вжиття заходів із запобігання корупції

АНКЕТА

для цілей забезпечення та вжиття заходів із запобігання корупції
для осіб, що приймаються (або можуть бути прийняті) на роботу у ТОВ «БадМ»

Особові дані:

Прізвище																			
Ім'я																			
По батькові																			
Дата народження:						Місце народження:						Громадянство:							
Домашня адреса (фактична):										Дом. телефон:					Моб. телефон:				
Ідентифікаційний номер:																			

Чи працюєте Ви (або член Вашої сім'ї) зараз або працювали Ви (або член Вашої сім'ї) в минулому в державних управліннях (департаментів), агентствах, державних установах охорони здоров'я, організаціях що фінансуються державою, організаціях що належать державі або контрольованих державою.

Ви

Так Ні

Член родини

Так Ні

Будь-яким чином співпрацюєте Ви (або член Вашої сім'ї) зараз або співпрацювали Ви (або член Вашої сім'ї) в минулому з державними підприємствами, управліннями (департаментами), агентствами, державними установами охорони здоров'я або фінансованими державою організаціями, що належать державі організаціями або контрольованими державою.

Ви

Так Ні

Член родини

Так Ні

При позитивній відповіді, вкажіть організацію (її), займану посаду, період роботи (від / до) і виконувани Вами функції (обов'язки) або характер співробітництва. Відносно члена сім'ї ці ж дані доповніть його ПІБ і ступенем споріднення.

Чи працюєте Ви (або член Вашої сім'ї) зараз або працювали Ви (або член Вашої сім'ї) в підприємствах, управліннях (департаментів), агентствах, установах охорони здоров'я належить або фінансованим органами місцевого самоврядування

Ви

Так Ні

Член родини

Так Ні

Будь-яким чином співпрацюєте Ви (або член Вашої сім'ї) зараз або співпрацювали Ви (або член Вашої сім'ї) в минулому з підприємствами, управліннями (департаментами), агентствами, установами охорони здоров'я належить або фінансованим органами місцевого самоврядування

Ви

Так Ні

Член родини

Так Ні

При позитивній відповіді, вкажіть організацію (її), займану посаду, період роботи (від / до) і виконувани Вами функції (обов'язки) або характер співробітництва. Відносно члена сім'ї ці ж дані доповніть

<p><i>його ПІБ і ступенем споріднення.</i></p> <p>Чи працюєте Ви (або член Вашої сім'ї) зараз або працювали Ви (або член Вашої сім'ї) в правоохоронних органах (МВС, СБУ, Прокуратура) та / або контролюючих органах</p> <p>Ви <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні</p> <p>Член родини <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні</p> <p>Будь-яким чином співпрацюєте Ви (або член Вашої сім'ї) зараз або співпрацювали Ви (або член Вашої сім'ї) в минулому з правоохоронними органами (МВС, СБУ, Прокуратура) та / або контролюючими органами</p> <p>Ви <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні</p> <p>Член родини <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні</p> <p><i>При позитивній відповіді, вкажіть орган (и), займану посаду, період роботи (від / до) і виконувані Вами функції (обов'язки) або характер співробітництва. Відносно члена сім'ї ці ж дані доповніть його ПІБ і ступенем споріднення.</i></p>	
<p>Чи працюєте Ви (або член Вашої сім'ї) зараз або працювали Ви (або член Вашої сім'ї) в органах судової влади</p> <p>Ви <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні</p> <p>Член родини <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні</p> <p>Будь-яким чином співпрацюєте Ви (або член Вашої сім'ї) зараз або співпрацювали Ви (або член Вашої сім'ї) в минулому з органами судової влади</p> <p>Ви <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні</p> <p>Член родини <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні</p> <p><i>При позитивній відповіді, вкажіть орган (и), займану посаду, період роботи (від / до) і виконувані Вами функції (обов'язки) або характер співробітництва. Відносно члена сім'ї ці ж дані доповніть його ПІБ і ступенем споріднення.</i></p>	
<p>Чи є Ви або члени Вашої родини:</p> <p><input type="checkbox"/> Членом політичної партії.</p> <p><input type="checkbox"/> Кандидатом (як виборним так і призначуваним) на державний пост / посаду або на пост / посаду в місцевому самоврядуванні</p> <p><input type="checkbox"/> Пов'язаною особою, посадовою особою, агентом або співробітником громадських некомерційних організацій (в т.ч. міжнародних), благодійних організацій (в т.ч. міжнародних)?</p> <p><input type="checkbox"/> Нічого з перерахованого до мене чи членам моєї родини не відноситься.</p> <p><i>При позитивній відповіді, вкажіть: політичну партію, Ваш статус в ній; пост / посада та орган; найменування громадської організації та ступінь Вашої участі в її діяльності; найменування благодійної організації і ступінь Вашої участі в її діяльності. Відносно члена сім'ї ці ж дані доповніть його ПІБ і ступенем споріднення.</i></p>	
<p>Чи були Ви або хтось із членів Вашої родини підданий позбавленню прав та / або тимчасовому відстороненню від посади у зв'язку з корупційним правопорушенням, легалізацією незаконно отриманих доходів, іншим злочином за останні 3 роки?</p> <p>Ви <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні</p> <p>Член родини <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні</p>	

<p><i>При позитивній відповіді опишіть суть ситуації і стан на момент заповнення даної анкети. Відносно члена сім'ї ці ж дані доповніть його ПІБ і ступенем споріднення.</i></p>	
<p>Чи були Ви або хтось із членів Вашої родини звинувачені або допитані, викликані в суд для дачі показань і т.д. у зв'язку з судовим процесом або кримінальним розслідуванням, що стосуються корупційного правопорушення, легалізації незаконних доходів або інших тяжких злочинів протягом останніх 3 років?</p> <p>Ви <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні</p> <p>Член родини <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні</p> <p><i>При позитивній відповіді дайте загальну характеристику даних обставин. Відносно члена сім'ї ці ж дані доповніть його ПІБ і ступенем споріднення.</i></p>	

Вся надана мною інформація є вірною і повною. Я згоден з тим, що виявлення недостовірності зазначеної інформації може послужити причиною відмови в прийомі на роботу.

Дата заповнення «_____» _____ 20__ р Підпис _____ / _____ /

Дана інформація є конфіденційною, і ні за яких обставин не буде передана іншим організаціям або приватним особам.

АНКЕТА

для цілей забезпечення та вжиття заходів із запобігання корупції

ПОВНА ЮРИДИЧНА НАЗВА ОРГАНІЗАЦІЇ

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

1.1. ПІБ особи, що є власником (власниками) підприємства:

1.2. Яку посаду ця особа займає на підприємстві (якщо не займає посад – вказати)

1.3. Фактична адреса підприємства:

1.4. ПІБ працівника, що заповнює цю анкету, посада:

1.5. Дата заповнення цієї анкети:

2. Керівники підприємства та взаємовідносини контролю

2.1. ПІБ фактичного* керівника підприємства:

2.2. ПІБ особи, яка має право вчиняти від імені підприємства дії, окрім керівника, посада:

2.3. ПІБ та посада особи, яка має відповідні повноваження на підписання угод з ТОВ «БадМ» (якщо це інша особа, ніж керівник підприємства) та підстави повноважень:

2.4. Чи був будь-хто з керівників (інших осіб, які визначені вище) звинувачуваний у хабарництві, службових злочинах, злочинах проти власності, господарських злочинах – Так\Ні. Якщо «Так», вкажіть ПІБ цієї особи:

2.5. Чи перебуває Ваше підприємство у взаємовідносинах контролю** з іншими підприємствами (якщо «Так», вказати фізичних та\або юридичних осіб, через які Ваше підприємство контролюється іншими фізичними або юридичними особами):

2.6. Чи є Ваше підприємство засновником інших юридичних осіб (якщо «Так», вказати найменування та код за ЄДРПОУ таких юридичних осіб):

2.7. Чи змінювалась назва Вашого підприємства (його організаційно-правовий статус) протягом останніх 5 років (якщо «Так», вказати попередні)

3. Взаємовідносини з ТОВ «БаДМ»

3.1. Яка особа вашого підприємства має повноваження на прийняття рішення відносно взаємовідносин з ТОВ «БаДМ» - вкажіть ПІБ та посаду:

3.2. З якого часу (рік, місяць) тривають взаємовідносини з ТОВ «БаДМ», вкажіть суть правовідносин (договір поставки, оренди тощо):

3.3. Чи може вартість договору з ТОВ «БаДМ» скласти 25% або більше від Вашого валового доходу впродовж будь-якого року дії цього договору – Так\Ні:

3.4. Яку частку лікарських засобів та супутніх товарів Ваше підприємство закуповує у ТОВ «БаДМ» (вказати %):

3.5. З якими ще дистриб'юторами лікарських засобів співпрацює Ваше підприємство (вказіть будь ласка найменування та %):

3.6. Чи позивалось ТОВ «БаДМ» до Вашого підприємства до суду (якщо «Так», вкажіть дату та суму заборгованості):

3.7. Чи траплялись порушення Вашим підприємством термінів оплати за договором з ТОВ «БаДМ» (якщо «Так», вказати суму заборгованості та термін прострочення):

3.8. Чи позивались до Вашого підприємства інші дистриб'ютори лікарських засобів (якщо «Так», вказати ціну позову, рік та результат (рішення суду – задоволення позову\відмова в задоволенні позову\часткове задоволення позову на яку суму):
